





De beleidsverklaring geeft een beschrijving van het kwaliteit en VGM beleid van BV Koek tevens maakt het deel uit van het managementsysteem en is besproken en uitgelegd aan de medewerkers.

De activiteiten van BV Koek zijn gericht op:





-  *Groenvoorziening;*
-  *Tuinaanleg en onderhoud*
-  *De uitvoering van cultuurtechnische werken;*
-  *Houtconstructies – beschoeiingen – bruggen -damwanden*

Het beleid is erop gericht dat de volledige bedrijfsvoering, inclusief het managementsysteem op een effectieve en verantwoorde wijze wordt uitgevoerd, conform de eis van de klant en wet en regelgeving.



Daarnaast is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van de medewerkers en derden, alsmede het milieu een vereiste. Het beleid is gericht op het voorkomen van persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade (milieuvervuiling).

Dit door middel van een inventarisatie en evaluatie van in ons bedrijf voorkomende gevaren en met in acht name van wetten en normen.

Vanuit de directie is er doorlopend aandacht voor de volgende punten op het gebied van veiligheid:

-  *het creëren van minimale risico's voor de medewerkers en omstanders*
-  *het handhaven van verantwoordelijk gedrag van de medewerkers;*
-  *het frequent onderhouden van materieel en voertuigen;*
-  *het zorgdragen voor minimale belasting voor het milieu door o.a. alle eventueel vervuiling alsnog zelf op te ruimen en verwerken;*





Daarnaast laat de directie zich bij het uitvoeren van het VGM-beleid leiden door de volgende uitgangspunten:

-  *Optimale arbeidsomstandigheden waardoor veiligheid en gezondheid van werknemers en derden wordt gewaarborgd. Conform Arbowetgeving, de eisen voor VCA en de punten die verwoord zijn in het plan van aanpak.*
-  *Voorkomen van milieubelasting veroorzaakt door de werkzaamheden.*

BV koek is verantwoordelijk om binnen het kader van de geldende wetgeving en algemeen aanvaarde normen de veiligheid, gezondheid en welzijn van haar medewerkers optimaal te waarborgen.

Om risico's in onze branche te beperken wordt hier constant gedurende op geattendeerd door zowel medewerkers als bedrijfsleiding controles worden ook uitgevoerd middels werkplek inspecties.

Belangrijke onderwerpen zijn ;

-  *bestrijding aan de bron;*
-  *afscherming van de bron;*
-  *beperking van de blootstelling (d.m.v. organisatorische aanpassingen);*
-  *afscherming van de medewerker.*

Door dit in woord en daad uit te dragen en door terugkoppeling van de opgedane ervaringen streven wij naar voortdurende verbetering van VGM-zaken. Verbetering wordt bereikt, enerzijds door het behalen en behouden van het VCA\*\* certificaat en anderzijds door het formuleren van verbeterdoelen in ons actieplan en het realiseren hiervan.

De uitwerking van het beleid is vastgelegd in het handboek waarin alle functie eisen, taken en verantwoordelijkheden zijn omschreven. De voor leidinggevenden benodigde bevoegdheden zijn impliciet verweven in hun functies.

De verantwoordelijkheid en de veiligheid van de uit te voeren werkzaamheden, ligt in eerste instantie bij de medewerker die met de werkzaamheden is belast. De directie ziet het als haar taak om zodanige voorwaarden te scheppen en middelen ter beschikking te stellen dat een optimaal functioneren van het systeem in de onderneming is gewaarborgd.

Als zich afwijkingen of problemen voordoen, onderneemt de medewerker direct actie, indien daartoe bevoegd, of meldt het geconstateerde bij de directie.




De Directie is vertegenwoordiger ten aanzien van kwaliteit, gezondheid en milieu . Tevens is een preventiemedewerker en vertrouwenspersoon aangesteld.

Nieuwe medewerkers, , uitzendkrachten alsmede medewerkers welke een verhoogd risico kunnen lopen (waaronder stagiares) worden structureel geïnformeerd en geïnstrueerd door de directie/leiding, door middel van OOD introductie nieuwe medewerker formulier.





### **Maatschappelijk verantwoord ondernemen:**

Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent dat naast het streven naar winst ook rekening gehouden wordt met het effect op milieu en oog hebben voor menselijke aspecten zowel binnen als buiten het bedrijf.

Kernwaarden zijn :






-  *Werk altijd volgens de geldende wet- en regelgeving;*
-  *Onze belangrijkste middelen zijn onze mensen;*
-  *Respect voor elkaar.*

Naast het voldoen aan wet- en regelgeving, heeft BV Koek onderstaande normen waartegen ze gecertificeerd of geaccrediteerd is:

-  *ISO 9001: kwaliteitsmanagementsysteem;*
-  *VCA \*\*: Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers;*
-  *Groenkeur: Groenvoorziening,*
-  *CO2-prestatieladder niveau 3*

BV koek acteert binnen de eisen van redelijkheid, houd rekening met haar stakeholders, direct of indirect.

Doelstellingen van BV Koek zijn:

-  *elke opdracht wordt volgens afspraken of bestek gemaakt;*
-  *het nastreven van 100% klanttevredenheid;*
-  *continue verbetering;*
-  *voldoen aan wettelijke en andere relevante eisen;*
-  *waar mogelijk duurzaam inkoop van producten;*

BV Koek maakt zich sterk dat personeel kansen krijgt zich te ontplooiën en ontwikkelen, passend binnen de behoefte van de organisatie. Wij dragen zorg voor goede werkomstandigheden voor onze medewerkers en eventuele inleenkrachten om hiermee de veiligheid, gezondheid en welzijn van dezen te waarborgen. Daarentegen wordt verwacht dat men ook meewerkt en denkt aan de gestelde eisen om zo een continuïteit in verbetering te hebben.

Duurzaam ondernemen is uitgewerkt in een 3-jaren ambitieplan waarin de thema's: Klimaat, Milieu, Biodiversiteit, Circulariteit en Mens zijn uitgewerkt. Bij deze thema's zijn doelstellingen vastgesteld, die jaarlijks in de directiebeoordeling worden beoordeeld en eventueel bijgesteld.

Ten aanzien van inkoop wordt duurzaamheid meegewogen in de keuze van de leveranciers. Hierbij zal met name worden gelet op sociale- en milieuaspecten en het voldoen aan wet- en regelgeving,

Van Wet- en regelgeving mag nooit overtreden, of afgeweken worden, evenals de veiligheidseisen welke BV Koek, maar ook de ARBO-wet stelt.

BV Koek zal zoveel als mogelijk klimaatneutraal ondernemen. Hierbij zal zowel bij de inkoop, mobiliteit en huisvesting nadrukkelijk gekeken worden naar de impact van emissie op het milieu en de omgeving.

Het beleid en de doelstellingen worden jaarlijks beoordeeld en indien nodig geactualiseerd op de geschiktheid voor de organisatie. Deze beleidsverklaring wordt, indien van toepassing, minimaal jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast herzien.

Werkendam  
01-01-2024



G.B. Koek

Directeur